

Projekt

z dnia 1 sierpnia 2023 r.

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ KONSTANCIN-JEZIORNA**

z dnia 2023 r.

**w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym
jest Gmina Konstancin-Jeziorna**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6 a w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) Rada Miejska Konstancin-Jeziorna uchwala, co następuje:

§ 1. Wprowadza regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Konstancin-Jeziorna w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza Burmistrzowi Gminy Konstancin-Jeziorna.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 346/VI/31/2013 Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna z dnia 7 marca 2013 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Gmina Konstancin-Jeziorna (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego z 2013 r. poz. 4269).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

RADA MIEJSKA
Iwona Ciołkowska
WA 4148

Załącznik do uchwały Nr
Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna
z dnia.....2023 r.

REGULAMIN
WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
I PRZEDSZKOLACH DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA
KONSTANCIN-JEZIORNA

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek, warunki obliczania i wypłacania oraz zasady przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku funkcyjnego,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Dodatki o których mowa w § 1 pkt. 1-3, wynagrodzenia i nagrody określone w § 1 pkt. 4-5 nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły/przedszkola, a dyrektorom szkół/przedszkoli przyznaje Burmistrz Gminy Konstancin-Jeziorna.

Rozdział 2.
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, a warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w planie pracy szkoły na dany rok szkolny:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) obejmowanie swoją działalnością środowisk pozaszkolnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów gminnych szkół i przedszkoli decydują następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły/przedszkola:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego/przedszkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) przez okres co najmniej 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia trwającego dłużej niż 6 miesięcy,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 4. 1. Środki finansowe na dodatki motywacyjne w danym roku budżetowym stanowią:

- 1) dla nauczycieli - 25% środków finansowych planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole/przedszkolu,
- 2) dla wicedyrektorów – 40% środków finansowych planowanych na wynagrodzenia zasadnicze wicedyrektorów w danej szkole/przedszkolu,
- 3) dla dyrektorów – 50% środków finansowych planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektora w danej szkole/przedszkolu.

2. Dodatek motywacyjny dla:

- 1) nauczycieli przyznaje dyrektor w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 30 % ich wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorów przyznaje dyrektor w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 40% ich wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dyrektorów przyznaje Burmistrz Gminy Konstancin-Jeziorna w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 50 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, wicedyrektora i dyrektora przyznawany jest dwa razy do roku: na dzień 1 stycznia i 1 września nie dłużej niż do końca roku budżetowego.

5. W uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być cofnięty przez podmiot, który go przydzielił przed terminem określonym w § 4 ust. 4.

6. Niewykorzystane środki w ramach funduszu motywacyjnego są zwracane na rachunek bankowy Gminy Konstancin-Jeziorna.

§ 5. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole/przedszkolu dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie, z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) mentora lub opiekuna stażu,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

d) opiekuna grupy świetlicowej;

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, w granicach stawek określonych w § 7, uwzględniających wielkość szkoły/przedszkola, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Gminy Konstancin-Jeziorna,
- 2) dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły,
- 3) dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 2 – dyrektor szkoły/przedszkola.

§ 7. 1. Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość % zasadniczego miesięcznego wynagrodzenia	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola	30 %	50 %
2.	Dyrektor szkoły:		
	liczącej do 9 oddziałów,	35 %	55 %
	liczącej od 10 do 16 oddziałów,	40 %	60 %
	liczącej od 17 do 25 oddziałów,	45 %	65 %
	liczącej powyżej 25 oddziałów,	50 %	70 %
	Wicedyrektor szkoły	25 %	40 %
3.	Wychowawca klasy	400,00 zł	
	Mentor lub opiekun stażu	200,00 zł	
	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	350,00 zł	
	Opiekun grupy świetlicowej	250,00 zł	

2. Prawo do dodatku, o którym mowa § 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji: wychowawcy klasy, mentora lub opiekuna stażu, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna grupy świetlicowej, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiednio stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole/przedszkolu na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, której nieprzerwana obecność w pracy przekracza miesiąc.

6. dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. W razie nabycia tytułu do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Dodatek wynosi 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z jego stawką zaszeregowania.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć (pełny etat).

5. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin faktycznie przepracowanych w takich warunkach pracy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest nauczycielowi w okresie, w którym prowadzi zajęcia w trudnych i uciążliwych warunkach zgodnie z arkušem organizacyjnym zatwierdzonym na dany rok szkolny.

8. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Gminy, a dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

3. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela przez 4,16.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 6 niniejszego paragrafu.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z zastrzeżeniem ust. 6 niniejszego paragrafu.

6. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- c) rekolekcjami,
- d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktyczne ich zrealizowanie i wypłaca się z „dołu”. W/w wynagrodzenie wypłaca się wg. stawki osobistego zaszeregowania uwzględniając dodatek za warunki pracy.

Rozdział 7.

Nagrody z funduszu nagród

§ 11. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody z funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Środki na nagrody w ramach funduszu nagród dla nauczycieli planuje się w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli i dzieli się na nagrody organu prowadzącego szkołę/przedszkole i nagrody dyrektora szkoły/przedszkola.

3. Niewykorzystane środki finansowe przeznaczone na fundusz nagród wracają do budżetu gminy.

4. Nagrody wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnych przypadkach można wypłacić nagrodę w innym terminie.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 12. 1. Regulamin został uzgodniony z związkami zawodowymi .

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym do jego wprowadzenia.

UZASADNIENIE

do uchwały nr Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna z dnia 2023 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Konstancin-Jeziorna

Zgodnie z ustawą - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły i przedszkola będący jednostką samorządu terytorialnego określa wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, oraz szczególne warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach w drodze regulaminu. Ponadto organ prowadzący określa szczegółowy sposób obliczania wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Przedmiotową uchwałą ustalono również wysokość dodatków funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola oraz za sprawowanie funkcji tj. za wychowawstwo klasy, opiekuna stażu lub mentora, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym i opiekuna grupy świetlicowej. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

W związku z powyższym podjęcie uchwały należy uznać za zasadne.

ZASTĘPCA BURMISTRZA


mgr Dariusz Zieliński

