

**ZARZĄDZENIE Nr 140/VIII/2023**  
**BURMISTRZA GMINY KONSTANCIN-JEZIORNA**  
**z dnia 6 lipca 2023 r.**

w sprawie zmiany „Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Konstancin-Jeziorna”

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.) oraz stosownie do art. 77<sup>2</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 ze zm.), oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) **ZARZĄDZAM**, co następuje:

**§ 1**

Zmieniam Zarządzenie Nr 180/VIII/2021 Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna z dnia 16 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Konstancin-Jeziorna” w sposób następujący:

1. Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Konstancin-Jeziorna zatytułowanym: „TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIÓW URZĘDU MIASTA I GMINY KONSTANCIN-JEZIORNA” otrzymuje brzmienie:

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych</b>	<b>Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych</b>
I	3300	4200
II	3350	4400
III	3400	4600
IV	3450	4800
V	3500	5000
VI	3550	5200
VII	3600	5400
VIII	3650	5600
IX	3700	5800
X	3800	6100
XI	3900	6300
XII	4000	6900
XIII	4100	7100

XIV	4200	7400
XV	4300	7600
XVI	4400	7900
XVII	4600	8400
XVIII	4800	9000
XIX	5000	9600
XX	5200	10100

2. Załącznik Nr 4 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Konstancin-Jeziorna zatytułowanym: „Tabela I Stanowiska kierownicze urzędnicze” otrzymuje brzmienie:

#### Załącznik nr 4

**Tabela I Stanowiska kierownicze urzędnicze**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowani zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie	staż pracy
1.	Sekretarz Gminy	XVII-XX	wyższe <sup>2</sup>	4
2.	Zastępca Skarbnika	XIV-XX	wyższe <sup>2</sup> lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik USC	XVI-XX	według odrębnych przepisów	
4.	Kierownik Wydziału (Biura)	XV-XX	wyższe <sup>2</sup>	5
5.	Audytór wewnętrzny	XV-XIX	według odrębnych przepisów	
6.	Kierownik referatu	XIII-XIX	wyższe <sup>2</sup>	4
7.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV-XIX	według odrębnych przepisów	
8.	Zastępca kierownika wydziału	XIII -XVIII	wyższe <sup>2</sup>	4
9.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV – XVIII	według odrębnych przepisów	

2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3. Załącznik Nr 5 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Konstancin-Jeziorna zatytułowanym: „Tabela II Stanowiska urzędnicze” otrzymuje brzmienie:

**Załącznik nr 5**

**Tabela II Stanowiska urzędnicze**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie	staż pracy
1.	Radca prawny	XIII-XVIII	Według odrębnych przepisów	
2.	Główny Specjalista	XIII-XVIII	wyższe <sup>2</sup>	4
3.	Główny Specjalista ds. BHP	XIII-XVIII	według odrębnych przepisów	
4.	Inspektor	XI-XVI	wyższe <sup>2</sup>	2
			średnie <sup>3</sup>	4
5.	Starszy Specjalista Starszy Informatyk	XI-XIV	wyższe <sup>2</sup>	3
			średnie <sup>3</sup>	5
6.	Starszy Specjalista ds. BHP	XII-XIV	według odrębnych przepisów	
7.	Specjalista ds. BHP	XI-XIII	według odrębnych przepisów	
8.	Specjalista	X-XIII	wyższe <sup>2</sup>	-
			średnie <sup>3</sup>	3
9.	Informatyk	X-XIII	wyższe <sup>2</sup>	-
			średnie <sup>3</sup>	3
10.	Podinspektor	X-XIII	wyższe <sup>2</sup>	-
			średnie <sup>3</sup>	3
11.	Samodzielny Referent	X-XI	wyższe <sup>2</sup>	1
			średnie <sup>3</sup>	4
12.	Referent	VIII-XI	średnie <sup>3</sup>	-
13.	Księgowy	IX - XI	wyższe <sup>2</sup>	-
			średnie <sup>3</sup>	1
14.	Młodszy Referent Młodszy Księgowy	VII-X	średnie <sup>3</sup>	-

2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w [art. 77 ust. 1](#) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4. Załącznik Nr 6 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Konstancin-Jeziorna zatytułowanym: „Tabela III Stanowiska pracowników pomocniczych i obsługi” otrzymuje brzmienie:

#### Załącznik nr 6

**Tabela III Stanowiska pracowników pomocniczych i obsługi**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie	staż pracy
1.	Konserwator	V - XI	zasadnicze <sup>4</sup>	-
2.	Kierowca samochodu osobowego	VI-X	według odrębnych przepisów	
3.	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych	VII-X	średnie <sup>3</sup>	-
			zasadnicze <sup>4</sup>	2
4.	Portier	II - VII	średnie <sup>3</sup>	-
5.	Sprzątaczką	II-VI	podstawowe <sup>5</sup>	-

<sup>3)</sup> Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>4)</sup> Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

<sup>5)</sup> Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

5. Załącznik Nr 7 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Konstancin-Jeziorna zatytułowanym: „Tabela IV Stanowiska w straży miejskiej” otrzymuje brzmienie:

**Załącznik nr 7**

**Tabela IV Stanowiska w straży miejskiej**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	staż pracy
1	2	3	4	5	6
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>					
1.	Komendant	XV-XX	8	wyższe <sup>2</sup>	5
2.	Zastępca komendanta	XIV-XVIII	6	wyższe <sup>2</sup>	4
<b>Stanowiska urzędnicze</b>					
3.	Starszy inspektor	XIII-XVI	-	wyższe <sup>2</sup>	3
				średnie <sup>3</sup>	6
4.	Inspektor	XII-XV	-	wyższe <sup>2</sup>	2
				średnie <sup>3</sup>	5
5.	Młodszy inspektor	XI-XIV	-	wyższe <sup>2</sup>	-
				średnie <sup>3</sup>	3
6.	Starszy specjalista	XII-XIII	-	średnie <sup>3</sup>	5
7.	Specjalista	XI-XIII	-	średnie <sup>3</sup>	4
8.	Młodszy specjalista	X-XIII	-	średnie <sup>3</sup>	3
9.	Starszy strażnik	X-XIII	-	średnie <sup>3</sup>	3
10.	Strażnik	IX-XII	-	średnie <sup>3</sup>	2
11.	Młodszy strażnik	VIII-XI	-	średnie <sup>3</sup>	1
12.	Aplikant	VII-X	-	średnie <sup>3</sup>	-

2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z mocą obowiązywania od 1 lipca 2023 r..

BURMISTRZ  
  
mgr Kazimierz Sańczuk