

Projekt
z dnia 4 listopada 2021 roku

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ KONSTANCIN-JEZIORNA
z dnia 2021 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 i 3 oraz art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2021 r., poz. 1834) Rada Miejska Konstancin-Jeziorna uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna Pana Kazimierza Jańczuka w następującej wysokości:

Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9.387,00 zł,
Dodatek funkcyjny w kwocie 3.105,00 zł,
Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3.747,60 zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 19/VIII/3/2018 Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna z dnia 19 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Gminy Konstancin-Jeziorna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



UZASADNIENIE

do Uchwały Nr Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna z dnia 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.), Burmistrz jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru.

Przepis artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza.

Zgodnie z art. 37 ust 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2021 r., poz 1834), ..., minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego”.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r., poz. 1960) załącznik Nr 1, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców wynosi 10.430,00 zł a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3.450,00 zł.

W myśl paragrafu 6 ww. rozporządzenia dodatek specjalny dla osób o których mowa art. 36 ust. 3 ustawy wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wynagrodzenie dla Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna obejmujące wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny będzie wynosić 16.239,60 zł i jest niższe od maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. z 2021 r., poz. 1960).

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, przepis art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, ma zastosowanie do ustalenia wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021 roku.

W związku z powyższym ustalenie wynagrodzenia na warunkach ustalonych niniejszą uchwałą spełnia wymogi ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) i z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960).

SEKRETARZ GMINY


mgr Bożena Pindetska