



Projek.

UCHWAŁA NR/VIII/...../2021

RADY MIEJSKIEJ KONSTANCIN-JEZIORNA z dnia 8 września 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Gminy Konstancin-Jeziorna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) w związku z § 3 pkt 1 oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936 z późn.zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna – Kazimierza Jańczuka w sposób następujący:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 3.600,00 zł ;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 100,00 zł ;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 740,00 zł .

Ponadto Burmistrzowi Konstancina - Jeziorna przysługują nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. 1. Traci moc Uchwała nr 19/VIII/3/2018 Rady Miejskiej w Konstancinie-Jeziornie z dnia 19 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna.

2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Konstancinie-Jeziornie.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązująca od 1 listopada 2021r.

Sprawdzono pod
względem
formalno - prawnym
Kinga Krzyżewska-Kubacka
Radca Prawny

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej należy ustalanie wynagrodzenia Burmistrza. Wynagrodzenie to powinno być stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, a także w odniesieniu do ilości i jakości wykonywanej pracy.

Art. 24 ustawy o pracownikach samorządowych określa podstawowe obowiązki pracownika samorządowego, którymi są zarówno dbałość o wykonywanie zadań publicznych oraz o środki publiczne, z uwzględnieniem interesu publicznego oraz indywidualnych interesów obywateli, jak również m. in. sumienne, rzetelne i sprawne wykonywanie zadań.

Zgodnie z przyjętym orzecznictwem sądowym do dokonania oceny jakości pracy Burmistrza uprawniony jest organ stanowiący, tj. Rada Miejska, a ocena ta musi być uwzględniona przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia. Ponadto w wyroku z dnia 03 września 2008 r., I PK 24/08, LEX nr 658173, Sąd Najwyższy wyraził pogląd prawny, że dopuszczalne jest obniżenie wysokości wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) przez Radę Miejską w trakcie jego stosunku pracy, czyli w trakcie sprawowania mandatu. Natomiast w tezie wyroku z dnia 09 czerwca 2008 r., II PK 330/07, OSNP 2009/21-22/278, Sąd Najwyższy stwierdził, iż obniżenie wynagrodzenia burmistrza nie wymaga jego zgody.

Obniżenie dotychczasowego wynagrodzenia Burmistrza Konstancina-Jeziorny spowodowane jest negatywną oceną popełnionych błędów. Należą do nich przede wszystkim utracenie 5 000 000 zł z gminnego budżetu, jak również niepoinformowanie o powyższym fakcie Rady Miejskiej (w tym Komisji Budżetu, Inwestycji i Spraw Majątkowych) oraz mieszkańców gminy Konstancin – Jeziorna. Taki stan rzeczy miał miejsce przez okres około dwóch miesięcy – a radni oraz mieszkańcy dowiedzieli się o całej sprawie z lokalnych mediów. W momencie zawierania rzekomej lokaty na 5 000 000 zł nie istniała (a tym samym nie była przestrzegana) wewnętrzna procedura postępowania zapewniająca bezpieczeństwo środkom gminnym w ramach ich lokowania np. w postaci lokaty.

Dokument pt „Procedura lokowania wolnych środków budżetu gminy Konstancin-Jeziorna na rachunkach i lokatach bankowych” został wprowadzony zarządzeniem Burmistrza dopiero w dniu 8 lipca 2021.

W związku z zaistniałą sytuacją Gmina Konstancin-Jeziorna poniosła wymierne straty finansowe oraz wizerunkowe.

Sprawdzone finansowo
względem
formalnie - prawnym
Kinga Krzywicka-Kubacka
Radca Prawny