

UCHWAŁA NR 346/VI/31/2013
RADY MIEJSKIEJ KONSTANCIN-JEZIORNA

z dnia 7 marca 2013 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Konstancin-Jeziorna

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust.6 a oraz art. 49 ust.2 w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zm.) Rada Miejska Konstancin-Jeziorna uchwala co następuje:

§ 1. Wprowadza Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Konstancin-Jeziorna w brzmieniu podanym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza Burmistrzowi Gminy Konstancin-Jeziorna.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 294/V/22/2008 Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna z dnia 15 grudnia 2008 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Gmina Konstancin-Jeziorna (opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z 2008 r. Nr 221 poz.9615).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.



PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Andrzej Cieślowski

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY NIEKTÓRE ZASADY WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA KONSTANCIN-JEZIORNA

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek, warunki obliczania i wypłacania oraz zasady przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku funkcyjnego,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Czynności w zakresie przyznawania dodatków nauczycielom dokonuje dyrektor, a w stosunku dla dyrektorów Burmistrz.

Rozdział 2.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, a warunkiem przyznania nauczycielowi

dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami.
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej.
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

11) przestrzeganie dyscypliny pracy.

12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w planie pracy szkoły na dany rok szkolny:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) obejmowanie swoją działalnością środowiska pozaszkolne,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:

1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły :

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) polityka kadrowa,
- d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) przez okres co najmniej 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia trwającego dłużej niż 6 miesięcy,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 4. 1. Ustanawia się fundusz na dodatki motywacyjne.

2. Kwota przeznaczona w budżecie szkoły, na fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 25 % sumy wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danej szkole w roku budżetowym.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest na czas określony trzy razy w roku na dzień 1 stycznia, 1 kwietnia i 1 września.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz dwa razy w roku na dzień 1 stycznia i 1 września w wysokości od 30 % do 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, w ramach 25% funduszu na dodatek motywacyjny dla całej szkoły.

7. W uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być cofnięty przez podmiot, który go przydzielił przed terminem określonym w § 4 ust. 5 i § 4 ust. 6

8. Niewykorzystane środki w ramach funduszu motywacyjnego są zwracane na rachunek bankowy Gminy Konstancin-Jeziorna.

§ 5. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie, z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, w granicach stawek określonych w § 7, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły,
- 3) dla wychowawcy klasy, opiekuna stażu, dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego miesięcznego wynagrodzenia	
		od	do

1.	Przedszkola: dyrektor	30 %	50 %
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej do 8 oddziałów, liczącej od 9 do 16 oddziałów, liczącej od 17 do 25 oddziałów, liczącej powyżej 25 oddziałów, wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	35 % 35 % 40 % 45 % 25 %	55 % 60 % 65 % 70 % 40 %
3.	Wychowawca klasy Wychowawca grupy przedszkolnej Wychowawca grupy w świetlicy szkolnej: w tym : w grupie liczącej do 15 uczniów w grupie liczącej powyżej 15 Opiekun stażu	220 zł 220 zł 150 zł 220 zł 100 zł	

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie. Wysokość dodatku jest taka jak przysługuje dyrektorowi danego typu szkoły. Dodatek wypłacany jest od dnia powierzenia obowiązków do dnia zakończenia powierzenia obowiązków.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie są wypłacane w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny ustalony wg. stawek przewidzianych dla dyrektora danej szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 pełnych miesiącach zastępstwa, a po 1 miesiącu gdy dyrektor nie pobiera dodatku funkcyjnego.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek funkcyjny jest wypłacany osobie zastępującej dyrektora do dnia, w którym dyrektor wraca do pełnienia przez siebie funkcji. Za ostatni miesiąc dodatek wypłacany jest proporcjonalnie do liczby dni pełnionego zastępstwa.

6. W razie zbiegu uprawnień do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 4. **Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Dodatek wynosi 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z jego stawką zaszerogowania.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć (pełny etat).

5. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin faktycznie przepracowanych w takich warunkach pracy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest nauczycielowi w okresie, w którym prowadzi zajęcia w trudnych i uciążliwych warunkach zgodnie z arkuszem organizacyjnym zatwierdzonym na dany rok szkolny.

8. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Gminy, a dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za usługę lat

§ 10. 1. Dodatek za usługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za usługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

3. Dodatek za usługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela przez 4,16.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z zastrzeżeniem ust.6 niniejszego paragrafu.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z zastrzeżeniem ust.6 niniejszego paragrafu.

6. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- c) rekolekcjami,
- d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje

za faktyczne ich zrealizowanie i wypłaca się z „dołu” w terminie ostatnich trzech dni miesiąca, w którym były zrealizowane. W/w wynagrodzenie wypłaca się wg. stawki osobistego zaszerogowania uwzględniając dodatek za warunki pracy.

Rozdział 7.

Nagrody z funduszu nagród

§ 12. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody z funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczyciel w wysokości

1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń planuje,

z tym że :

1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły,

2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza,

3) Burmistrz może przyznać nagrodę dla nauczyciela na wniosek dyrektora szkoły lub przedszkola.

3. Wszystkie niewykorzystane środki finansowe przeznaczone na fundusz nagród wracają do budżetu gminy.

4. Nagrodę dla dyrektora szkoły lub przedszkola przyznaje Burmistrz, a dla nauczyciela dyrektor. Burmistrz może także przyznawać nagrody dla nauczycieli.

5. Nagrody z funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

7. Minimalna nagroda Burmistrza Gminy wynosi 500 zł.

§ 13. 1. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który:

1) przepracował w szkole co najmniej 2 lata;

2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy;

3) posiada osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:

a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych w podstawie programowej wychowania przedszkolnego oraz kształcenia ogólnego lub,

b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów, lub

c) działań innowacyjnych, lub

- d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły, lub
- e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym, lub
- f) działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym.

2. Dyrektor szkoły składa do Burmistrza wnioski o przyznanie nagrody dla nauczyciela.

3. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela;
- 2) datę i miejsce jego urodzenia;
- 3) staż pracy w szkole;
- 4) stanowisko i miejsce pracy;
- 5) wskazanie zawartego w ostatniej ocenie pracy nauczyciela stwierdzenia uogólniającego, o którym mowa w art. 6a ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz datę otrzymania oceny pracy;
- 6) informację o otrzymanych nagrodach ministra, kuratora oświaty, organu sprawującego nadzór pedagogiczny i dyrektora szkoły wraz ze wskazaniem dat ich otrzymania;
- 7) uzasadnienie;
- 8) datę i podpis składającego wniosek.

§ 14. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teście akt osobowych.

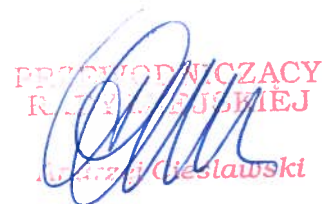
§ 15. 1. Niezależnie od nagrody Burmistrza, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Burmistrza.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 16. 1. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Piasecznie.

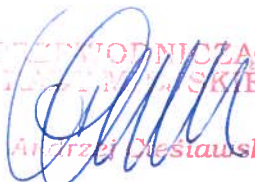
2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym do jego wprowadzenia.


BURMISTRZ
PIASECZNO
Cieslański

Uzasadnienie

do uchwały Nr 346/VI/31/2013 Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna z dnia 7 marca 2013 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Gmina Konstancin-Jeziorna.

Zgodnie z ustawą - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły i placówki będący jednostką samorządu terytorialnego określa wysokość stawek dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego, oraz szczegółowe warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych w drodze regulaminu . Ponadto organ prowadzący określa szczegółowy sposób obliczania wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

PREZYDENT RADY MIEJSKIEJ

Andrzej Dęstański