

ZARZĄDZENIE Nr 126 /IX/2024
BURMISTRZA GMINY KONSTANCIN-JEZIORNA
z dnia 1 sierpnia 2024 r.

w sprawie zmiany „Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Konstancin-Jeziorna”

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609 ze zm.) oraz stosownie do art. 77² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 ze zm.), oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zm) **ZARZĄDZAM**, co następuje:

§ 1

Zmieniam Zarządzenie Nr 180/VIII/2021 Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna z dnia 16 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Konstancin-Jeziorna” w sposób następujący:

1. Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Konstancin-Jeziorna zatytułowany: „TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIÓW URZĘDU MIASTA I GMINY KONSTANCIN-JEZIORNA” otrzymuje brzmienie:

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	4000	4900
II	4050	5100
III	4100	5300
IV	4150	5500
V	4200	5700
VI	4250	5900
VII	4300	6100
VIII	4350	6300
IX	4400	6500
X	4500	6800
XI	4600	7000
XII	4700	7600
XIII	4800	7800
XIV	4900	8100
XV	5000	8300

XVI	5200	8600
XVII	5400	9100
XVIII	5600	9700
XIX	5900	10300
XX	6200	10800

2. Załącznik Nr 5 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Konstancin-Jeziorna zatytułowany: „Tabela II Stanowiska urzędnicze” otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 5

Tabela II Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie	staż pracy
1.	Radca prawny	XIII-XVIII	Według odrębnych przepisów	
2.	Główny Specjalista	XIII-XVIII	wyższe ²	4
3.	Główny Specjalista ds. BHP	XIII-XVIII	według odrębnych przepisów	
4.	Inspektor	XI-XVI	wyższe ²	3
			średnie ³	5
5.	Starszy Specjalista Starszy Informatyk	XI-XIV	wyższe ²	3
			średnie ³	5
6.	Starszy Specjalista ds. BHP	XII-XIV	według odrębnych przepisów	
7.	Specjalista ds. BHP	XI-XIII	według odrębnych przepisów	
8.	Specjalista	X-XIII	wyższe ²	-
			średnie ³	3
9.	Informatyk	X-XIII	wyższe ²	-
			średnie ³	3
10.	Podinspektor	X-XIII	wyższe ²	-
			średnie ³	3
11.	Samodzielny Referent	X-XI	wyższe ²	1
			średnie ³	4
12.	Referent	VIII-XI	średnie ³	-

13.	Księgowy	IX - XI	wyższe ²	-
			średnie ³	2
14.	Młodszy Referent Młodszy Księgowy	VII-X	średnie ³	-

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3. Załącznik Nr 6 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Konstancin-Jeziorna zatytułowanym: „Tabela III Stanowiska pracowników pomocniczych i obsługi” otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 6

Tabela III Stanowiska pracowników pomocniczych i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie	staż pracy
1.	Konserwator	V - XI	zasadnicze ⁴	-
2.	Kierowca samochodu osobowego	VI-X	według odrębnych przepisów	
3.	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych	VII-X	średnie ³	-
			zasadnicze ⁴	2
4.	Portier	III - VII	podstawowe ⁵	3
5.	Sprzątaczką	II-VI	podstawowe ⁵	-

³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętności wykonywania czynności na stanowisku.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.


§ 3

Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie

wynagradzania pracowników samorządowych i w załączniku nr 1 w brzmieniu nadanym § 1 ust 1 niniejszego zarządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2024 r.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2024 r.

Z up. BURMISTRZA

Katarzyna Tusińska
ZASTĘPCA BURMISTRZA