

**Projekt**

z dnia 10 czerwca 2019 r.

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ KONSTANCIN-JEZIORNA**

z dnia ..... 2019 r.

**w sprawie uchwalenia Statutu Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki  
Zdrowotnej w Konstancinie-Jeziornie**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019 r. poz.506) oraz art. 42 ust.4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tj.Dz. U. z 2018 r. poz.2190 ze zm.) Rada Miejska Konstancin-Jeziorna uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała statut Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Konstancinie-Jeziornie ul. Warecka 15A, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr 310/VI/28/2012 Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie uchwalenia Statutu Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Konstancinie-Jeziornie.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza Burmistrzowi Gminy Konstancin-Jeziorna.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr .....  
Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna  
z dnia.....2019 r.

**STATUT**  
**Samodzielnego Publicznego Zespołu**  
**Zakładów Opieki Zdrowotnej**  
**w Konstancinie-Jeziornie**

## **Rozdział 1.**

### **Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Konstancinie-Jeziornie, zwany dalej Zespołem, został utworzony Uchwałą Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna Nr 89/III/15/99 z dnia 22 listopada 1999 r.

2. Zespół jest prowadzony w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.

3. Zespół działa na podstawie:

- a) ustawy z dnia 15.04.2011r. o działalności leczniczej (tj.Dz. U.2018 poz. 2190 ze zm.),
- b) innych przepisów obowiązujących samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej,
- c) niniejszego statutu.

§ 2. Zespół jest zarejestrowany w rejestrze zakładów opieki zdrowotnej prowadzonym przez Wojewodę Mazowieckiego pod nr 000000007287 oraz w Krajowym Rejestrze Sądowym pod nr 0000146411.

§ 3. Zespół ma siedzibę w Konstancinie-Jeziornie, pod adresem:

05-510 Konstancin-Jeziorna, ul. Warecka 15 A, a obszarem działania Zespołu jest Gmina Konstancin-Jeziorna.

§ 4. 1. Nazwa zespołu brzmi: "Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej Konstancin-Jeziorna".

2. Zespół może używać nazwy skróconej „SPZZOZ Konstancin- Jeziorna”.

§ 5. Organem założycielskim Zespołu jest Gmina Konstancin-Jeziorna, która jako organ tworzący, posiada kompetencje do:

- a) tworzenia, przekształcania i likwidacji Zespołu,
- b) powoływania i odwoływania członków Rady Społecznej Zespołu,
- c) kontroli działania w zakresie ustalonym obowiązującymi przepisami,
- d) podejmowania innych decyzji, określonych obowiązującymi Zespół przepisami.

§ 6. 1. Zespół ubezpiecza swoją działalność od odpowiedzialności cywilnej i od następstw nieszczęśliwych wypadków.

2. Zespół obowiązany jest do ubezpieczenia posiadanego mienia.

## **Rozdział 2.**

### **Cele, zadania Zespołu oraz rodzaje, zakres i zasady udzielanych świadczeń zdrowotnych**

§ 7. Zespół ma następujące cele i zadania:

- a) udzielanie świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia lub przepisów odrębnych, regulujących zasady ich wykonywania,
- b) promocję zdrowia obejmującą edukację zdrowotną, zapobieganie chorobom i urazom oraz ochronę zdrowia,
- c) wspieranie doskonalenia i rozwoju zawodowego pracowników Zespołu.

§ 8. Zespół udziela świadczeń zdrowotnych w warunkach ambulatoryjnych w następującym zakresie:

- a) podstawowej opieki zdrowotnej,

- b) leczenia stomatologicznego,
- c) ambulatoryjnej opieki specjalistycznej,
- d) promocji zdrowia,
- e) medycyny pracy.

**§ 9.** Zespół udziela świadczeń opieki zdrowotnej z zakresu:

- a) podstawowej opieki zdrowotnej,
- b) opieki nad kobietą ciężarną, położem i noworodkiem,
- c) opieki nad zdrowym dzieckiem - badania profilaktyczne niemowląt i dzieci w wieku rozwojowym,
- d) szczepień ochronnych dzieci i dorosłych oraz innych działań profilaktycznych,
- e) świadczeń gwarantowanych pielęgniarki lub higienistki szkolnej w środowisku nauczania i wychowania,
- f) orzekania o stanie zdrowia, wystawiania zaświadczeń o zdolności do wykonywania pracy zawodowej i niektórych czynności na podstawie odrębnych przepisów i kwalifikacji zatrudnionych lekarzy,
- g) badań przesiewowych i poradnictwa pielęgniarskiego,
- h) pielęgnacji obłożnie chorych w domu pacjenta,
- i) promocji zdrowia, edukacji zdrowotnej i zapobieganiu chorobom i urazom,
- j) badań diagnostycznych z zakresu analityki medycznej, elektrokardiologii w spoczynku, USG, RTG i badań spirometrycznych,
- k) zabiegów rehabilitacji leczniczej,
- l) ambulatoryjnej opieki specjalistycznej,
- m) leczenia stomatologicznego,
- n) realizacji programów polityki zdrowotnej.

**§ 10. 1.** Zespół udziela świadczeń zdrowotnych, w szczególności osobom posiadającym ubezpieczenie zdrowotne i spełniającym wymogi zawarte w umowie na świadczenie usług z Narodowym Funduszem Zdrowia oraz innymi podmiotami, które podpisały umowy na udzielanie określonego rodzaju świadczeń medycznych.

2. Zespół zobowiązany jest do udzielania świadczeń zdrowotnych osobom nie objętym umowami, o których mowa w ust.1, w razie bezpośredniego zagrożenia ich życia lub zdrowia.

3. Zespół udziela świadczeń zdrowotnych bezpłatnie, za częściową odpłatnością lub odpłatnie na zasadach określonych w ustawie, w przepisach odrębnych lub w umowie cywilnoprawnej.

4. Zespół może prowadzić działalność gospodarczą w zakresie:

- a) ochrony i promocji zdrowia,
- b) prowadzenia apteki lub punktu aptecznego.

**§ 11. 1.** W celu wykonywania swoich zadań Zespół współpracuje z Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Piasecznie z/s w Chylicach ul. Dworska 7, samorządem terytorialnym, zakładami opieki zdrowotnej i organizacjami społecznymi.

2. Zespół zapewnia ochronę danych zawartych w dokumentacji medycznej zgodnie z wymogami ustawy o działalności leczniczej i o ochronie danych osobowych.

### **Rozdział 3. Organy Zespołu**

**§ 12.** Organami zespołu są:

- a) Dyrektor,
- b) Rada Społeczna Zespołu.

**§ 13.** Burmistrz Gminy Konstancin-Jeziorna nawiązuje stosunek pracy z Dyrektorem na podstawie powołania lub umowy o pracę albo zawiera z nim umowę cywilnoprawną o zarządzanie, a także może powyższy stosunek pracy lub umowy rozwiązać.

**§ 14.** Do kompetencji Dyrektora, przełożonego wszystkich zatrudnionych w nim pracowników, należy podejmowanie decyzji w sprawach zarządzania Zespołem, nie zastrzeżonych dla innych organów, a w szczególności:

- a) kierowanie Zespołem i reprezentowanie go na zewnątrz,
- b) ustalanie i realizacja planu finansowego i inwestycyjnego,
- c) przedstawienie Radzie Społecznej planu finansowego i inwestycyjnego oraz rocznego sprawozdania z jego realizacji,
- d) przygotowywanie rocznego sprawozdania z działalności Zespołu oraz sprawozdań finansowych zgodnie z obowiązującymi przepisami (w tym ustawą o finansach publicznych) dla Burmistrza Gminy Konstancin Jeziorna oraz rocznego sprawozdania finansowego, które po zaopiniowaniu przez Radę Społeczną jest zatwierdzane przez Radę Miejską,
- e) ustalenie struktury organizacyjnej Zespołu,
- f) organizowanie pracy Zespołu w sposób zapewniający należyte wykonywanie świadczeń zdrowotnych i zadań w zakresie ustalonym zawartymi umowami, w warunkach zgodnych z obowiązującymi przepisami i zasadami,
- g) ustalenie regulaminu pracy i regulaminu wynagradzania pracowników,
- h) ustalenie zasad podziału zysku,
- i) zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę z kierownikami jednostek organizacyjnych i pozostałymi pracownikami, jako ich przełożony w rozumieniu Kodeksu Pracy,
- j) ustalanie wysokości opłat za świadczenia zdrowotne udzielane osobom nieuprawnionym w rozumieniu art. 45 ustawy o działalności leczniczej,
- k) uczestniczenie w posiedzeniach Rady Społecznej.

**§ 15.** Uprawnienia i obowiązki osób na stanowiskach kierowniczych określają pełnomocnictwa udzielone przez Dyrektora oraz Regulamin Organizacyjny Zespołu.

**§ 16. 1.** Przy Zakładzie działa Rada Społeczna, która jest organem inicjującym i opiniodawczym podmiotu tworzącego oraz organem doradczym Dyrektora.

2. Radę Społeczną Zespołu powołuje i odwołuje Rada Miejska.

3. W skład Rady Społecznej Zespołu wchodzi:

- a) burmistrz lub jego przedstawiciel – jako przewodniczący,
- b) przedstawiciel Wojewody Mazowieckiego,
- c) od 3 do 7 członków – wybranych przez Radę Miejską.

**§ 17.** Kadencja Rady Społecznej Zespołu trwa 4 lata.

**§ 18.** 1. Członkowie Rady Społecznej Zespołu mogą być w każdym czasie odwołani przez Radę Miejską.

2. Rada Miejska odwołuje członków Rady Społecznej Zespołu w przypadku:

- a) długotrwałej niezdolności do pełnienia funkcji, spowodowanej chorobą lub innymi okolicznościami, jeżeli okres tej nieobecności przekracza 6 miesięcy,
- b) utraty praw publicznych.

**§ 19.** Mandat członka Rady Społecznej Zespołu wygasa w razie:

- a) śmierci,
- b) odwołania przez Radę Miejską,
- c) rezygnacji z członkostwa w Radzie Społecznej Zespołu.

**§ 20.** Zadania Rady Społecznej określone są w art.48 ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tj.Dz. U.2018 poz. 2190 ze zm.).

**§ 21.** 1. Sposób zwoływania posiedzeń, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin uchwalony przez Radę Społeczną i zatwierdzony przez podmiot tworzący.

2. W posiedzeniach Rady Społecznej Zespołu uczestniczy Dyrektor lub wyznaczona przez niego osoba.

3. W posiedzeniach Rady Społecznej Zespołu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele samorządów medycznych i związków zawodowych.

**§ 22.** Od uchwały Rady Społecznej Zespołu Dyrektorowi przysługuje odwołanie do Rady Miejskiej.

#### **Rozdział 4. Organizacja wewnętrzna Zespołu**

**§ 23.** Strukturę organizacyjną Zespołu tworzą wewnętrzne jednostki i komórki:

**I.** Działalności organizacyjnej (dyrekcja i sekcja administracyjno – księgową).

**II.** Działalności podstawowej:

- 1. Przychodnia Nr 1 w Konstancinie-Jeziornie, ul. Warecka 15 A,
- 2. Przychodnia Nr 2 w Konstancinie-Jeziornie - Filia, ul. Pocztowa 6,
- 3. Wiejski Ośrodek Zdrowia w Słomczynie - Filia, ul. Wilanowska 277
- 4. Wiejski Ośrodek Zdrowia w Opaczu - Filia, Opacz Nr 8

**§ 24.** Szczegółową strukturę organizacyjną i zadania jednostek i komórek Zespołu ustala Dyrektor w regulaminie organizacyjnym Zespołu.

#### **Rozdział 5. Mienie, dochody i działalność gospodarcza Zespołu.**

**§ 25.** 1. Zespół, gospodarując nieodpłatnie przekazanym w Zarząd mieniem komunalnym oraz własnym i przydzielonymi środkami finansowymi, kieruje się zasadą efektywności ich wykorzystania.

2. Zespół zawiera umowy – kontrakty z dysponentem środków publicznych, innymi instytucjami, osobami prawnymi i fizycznymi.

3. Dyrektor nie może zawierać umów, ani w inny sposób dysponować mieniem Zespołu, jeżeli mogłoby to spowodować ograniczenie w wykonywaniu świadczeń objętych umowami z Narodowym Funduszem Zdrowia lub pogorszenie warunków wykonywania tych świadczeń.

**§ 26.** 1. Zespół prowadzi gospodarkę finansową w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, pokrywającego z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i zobowiązania, na zasadach określonych w Ustawach: o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009 r. (tj.Dz. U. 2019 poz. 869) oraz o działalności leczniczej z dnia 15.04.2011 r. (tj.Dz. U.2018 poz.2190 ze zm.).

2. Podmiot może zaciągać kredyty i pożyczki po uprzednim zaopiniowaniu przez Radę Społeczną ZOZ i wyrażeniu zgody przez organ założycielski.

**§ 27.** Źródłami finansowania Zespołu są:

- a) środki otrzymywane z Narodowego Funduszu Zdrowia lub od innego dysponenta środków,
- b) środki otrzymane na realizację zadań i programów zdrowotnych,
- c) środki uzyskane z odpłatnych świadczeń zdrowotnych,
- d) darowizny (zapisy, spadki, ofiarność publiczna), także pochodzenia zagranicznego,
- e) środki publiczne otrzymane w trybie art. 114 ustawy o działalności leczniczej z dnia 15.04.2011 r. (tj Dz. U.2018 poz. 2190 ze zm.),
- f) kredyty i pożyczki.

**§ 28.** 1. Dyrektor ustala plan finansowy, który stanowi podstawę gospodarki Zespołu i decyduje o podziale zysku.

2. Zespół we własnym zakresie pokrywa ujemny wynik finansowy.

3. Zespół prowadzi rachunkowość na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

## **Rozdział 6.**

### **Przepisy przejściowe i końcowe.**

**§ 29.** 1. Wszelkie zmiany dotyczące działalności Zespołu wymagają zmiany w Statucie.

2. Zmiany w Statucie dokonywane są w trybie nadania przez podmiot tworzący.

**§ 30.** W sprawach nieuregulowanych w niniejszym statucie stosuje się ustawę z dnia 15.04.2011 r. o działalności leczniczej (tj.Dz. U.2018 r. poz. 2190 ze zm.) oraz inne obowiązujące przepisy.

## UZASADNIENIE

### **do uchwały nr .....Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna z dnia ..... 2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Konstancinie-Jeziornie**

Zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2190 ze zm.) Samodzielny Zakład Opieki Zdrowotnej działa na podstawie statutu, który jest podstawowym dokumentem regulującym działanie jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego. Statut określa podstawowe cele i zadania oraz rodzaje, zakres i zasady udzielania świadczeń zdrowotnych które wykonuje Samodzielny Zakład Opieki Zdrowotnej.

Wprowadzenie zmian w statucie SPZZOZ spowodowane jest koniecznością dostosowania nazewnictwa do nomenklatury używanej przez dysponenta środków publicznych oraz kierowanie się zasadą efektywności wykorzystania zasobów ludzkich i powierzzonego mienia.

Istotną zmianą w Statucie jest określenie placówki SPZZOZ przy ul. Pocztowej 6 jako „Filia”. Taki zapis pozwoli na ustalenie z NFZ innego harmonogramu otwarcia placówki dla pacjentów podstawowej opieki zdrowotnej (POZ). Obecnie placówka ta jest czynna od poniedziałku do piątku 10 godzin dziennie. Do placówki zapisanych jest około 2000 pacjentów i z obserwacji wynika, że możliwe jest skrócenie godzin przyjmowania pacjentów bez szkody dla pacjenta w związku ze zmniejszeniem czasu pracy lekarza. Pacjent będzie mógł dostać się nadal codziennie do lekarza. Obecnie w placówce na ul. Pocztowej pracuje rotacyjnie 4 lekarzy, którzy łącznie średnio w przeliczeniu na dzień świadczą usługi medyczne POZ ponad 11 godzin dziennie. Zgodnie z przepisami, lekarz zatrudniony w pełnym wymiarze tj. 7h 35min, może obsługiwać do 2750 pacjentów. Mając na uwadze przede wszystkim dobro pacjenta ustalony zostanie harmonogram pracy lekarzy POZ w placówce na ul. Pocztowej w sposób najbardziej dogodny dla pacjentów tej placówki biorąc pod uwagę ich liczbę oraz potrzeby.

Zmiana harmonogramu pracy placówki przy ul. Pocztowej pozwoli zoptymalizować koszty zatrudnienia, które znacząco wpływają na koszty funkcjonowania SPZZOZ, co dalej skutkuje generowaniem strat finansowych w ostatnich latach. Proponowane zmiany w statucie pozwolą poprawić wynik finansowy SPZZOZ oraz dostosować usługi medyczne do potrzeb mieszkańców.