

UCHWAŁA NR 4/IX/2/2024
RADY MIEJSKIEJ KONSTANCIN-JEZIORNA

z dnia 14 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, ust. 3, ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna Pana Michała Wiśniewskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10.430,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 3.450,00 zł;
- 3) dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4.164,00 zł.

2. Ponadto, Burmistrzowi Gminy Konstancin-Jeziorna, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia objęcia funkcji Burmistrza tj. 7 maja 2024r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Karolina Komar-Osińska

UZASADNIENIE

do uchwały nr 4/IX/2/2024 Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna z dnia 14 maja 2024r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla

Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna

Zgodnie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna należy do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102) w związku z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) minimalne wynagrodzenie zasadnicze wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców nie może być niższe niż 8.344 zł, maksymalne nie wyższe niż 10.430 zł. dodatek funkcyjny min. 2.760 zł. max. 3.450 zł, dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – min. 3.331 max 4.164 zł.

Tak ustalone wynagrodzenie brutto jest zgodne z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i nie przekracza w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. [poz. 1658](#)). (max. 1789,42 x 11,2= 20.041,50 zł).

Zaproponowane wynagrodzenie Burmistrza Gminy 18.044 zł spełnia wszystkie warunki określone we wskazanych przepisach prawnych tego projektu uchwały.